

# Réussir son expatriation en Jordanie

## Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Jordanie

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Jordanie. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture jordanienne
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Jordanies
- Maintenir un équilibre personnel et familial

## Les + de la formation

- Réalisation de son profil culturel
- Accès à 70 dossiers pays
- E-learning pragmatique et ludique
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## PROGRAMME

### MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN JORDANIE

#### 1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

#### 2. Les essentiels de la culture jordanienne

- Un royaume hachémite
- Un territoire stratégique au cœur des velléités impérialistes européennes
- Transjordanie, Cisjordanie : éléments de compréhension historiques
- Palestiniens, Bédouins et migrants ; Islam et Chrétienté
- La richesse d'une civilisation millénaire
- Démocratisation et développement : les défis du XXIème siècle.

#### 3. Les valeurs et les comportements des Jordaniens

- La famille, le clan et la tribu
- Honneur et hospitalité
- La femme jordanienne entre émancipation et discrimination
- L'importance du statut
- Un temps malléable
- Communication directe et maîtrisée

#### 4. La vie pratique en Jordanie

- Focus sur la ville d'accueil
- Des infrastructures médicales de haut niveau
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Loisirs, déserts et randonnées, écoles, activités extrascolaires, sports

### MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN JORDANIE

#### 1. L'entreprise jordanienne

- Secteur public et secteur privé : des différences marquées
- La valeur de l'expérience et de l'ancienneté
- Une échelle hiérarchique respectée, privilèges et favoritisme
- Le rôle de l'État et de l'administration, le marché, l'emploi, le turnover

#### 2. Communiquer efficacement avec des Jordaniens

- Conversation et « *small-talk* » : instaurer un climat favorable
- L'importance des réseaux
- Anglais courant et arabe quotidien : les clefs d'une intégration simplifiée
- Langage verbal et non-dits

#### 3. Travailler avec des équipes jordanien

- Manager efficacement : esprit d'entreprise, adaptabilité et goût de l'effort
- Instaurer la confiance : le sens de l'écoute
- Décider et relayer
- Motiver et fidéliser les équipes : valoriser les avantages comparatifs
- Exfiltrer le conflit

#### 4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Jordaniens

- Établir un contexte favorable, identification des décideurs
- Nuancer et respecter
- Le sens du contrat et ses implications
- Gérer la rétroaction

#### 5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion