

# Travailler avec le Portugal

## Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec le Portugal

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

Augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec leurs interlocuteurs portugais

A l'issue de la formation, ils auront des clefs pour les aider à :

- S'approprier une démarche interculturelle
- Comprendre le contexte et la culture du Portugal
- Décrypter les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Adapter leur communication et méthodes de travail
- Décoder les processus de décision et de négociation

## Les + de la formation

- Animation par un consultant expert du Portugal
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant un an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 7 heures

- 09 avril 2024, à distance  
950 €HT/pers. Formation animée en 
- 17 septembre 2024, à distance  
950 €HT/pers. Formation animée en 

## PROGRAMME

### Etape 1 : Formation e-learning

#### ADOPTER UNE DÉMARCHE INTERCULTURELLE

- Préciser son contexte et ses attentes
- Prendre conscience des filtres culturels
- Découvrir son profil culturel

### Etape 2 : Formation en groupe

#### COMPRENDRE LES CODES CULTURELS PORTUGAIS

##### Connaître les fondamentaux culturels du Portugal

- Un État européen et méridional
- Une identité nationale forte
- Une société multiculturelle d'obédience catholique
- Société de classes et culture patriarcale

##### Comprendre les valeurs portugaises

- La sphère familiale comme repère et comme ancrage
- Une culture de l'hospitalité et de tolérance
- Football, une véritable religion
- *Fado* et fatalisme

#### OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES PORTUGAIS

##### Communiquer efficacement

- Sens de l'humour et esprit de dérision
- L'importance de la relation personnelle
- Extraversion et franchise
- Gestuelle et implicite

##### Adapter ses méthodes de travail

- Instaurer la confiance : rigueur et professionnalisme
- Manager efficacement : leadership, attention, et ouverture d'esprit
- Une éthique de l'assiduité et du dévouement
- Soigner l'environnement de travail pour renforcer l'efficacité

##### Réussir ses réunions et ses négociations

- Une structure hiérarchisée et procédurale, le poids du formalisme
- Agir sincèrement et explicitement
- Mesurer la valeur du temps
- Organiser l'après-négociation

##### S'approprier les bonnes pratiques

- Retenir les règles d'or
- Éviter les pièges, impairs et malentendus
- Élaborer un plan d'action individuel

### Etape 3 : E-learning pour aller plus loin

#### EXPLORER LES DOSSIERS PAYS

##### Développer sa connaissance du pays

- Codes culturels
- Vie des affaires
- Panorama