

# Travailler avec la Pologne

## Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec la Pologne

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

Augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec leurs interlocuteurs polonais

À l'issue de la formation, ils auront des clés pour :

- S'approprier une démarche interculturelle
- Comprendre le contexte et la culture de la Pologne
- Déchiffrer les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Adapter leur communication et méthodes de travail
- Décoder les processus de décision et de négociation

## Les + de la formation

- Animation par un consultant expert de la Pologne
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant un an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 7 heures

13 juin 2024, Paris  
1 010 €HT/pers.\* Formation animée en 

15 octobre 2024, à distance  
950 €HT/pers. Formation animée en 

\* (Frais techniques et déjeuner inclus)

## PROGRAMME

### Etape 1 : Formation e-learning

#### ADOPTER UNE DÉMARCHE INTERCULTURELLE

- Préciser son contexte et ses attentes
- Prendre conscience des filtres culturels
- Découvrir son profil culturel

### Etape 2 : Formation en groupe

#### COMPRENDRE LES CODES CULTURELS POLONAIS

##### Connaître les fondamentaux culturels de la Pologne

- Contexte historique et social
- Un rapport particulier à l'égard de l'autorité
- L'église catholique comme ciment de la nation
- La famille et l'enfant au cœur des préoccupations des Polonais

##### Comprendre les valeurs polonaises

- La famille
- Un individualisme fort
- La volonté d'entreprendre
- Fierté et susceptibilité

#### OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES POLONAIS

##### Communiquer efficacement

- Politesse et courtoisie : respecter l'étiquette
- Une culture de plus en plus orientée tâche privilégiant un style de communication explicite
- Créer et entretenir la confiance
- Empathie, respect et écoute

##### Adapter ses méthodes de travail

- L'esprit entrepreneurial et le goût du risque des Polonais
- Manager efficacement : diriger, coopérer, contrôler
- La notion de l'efficacité orientée sur le résultat et non la méthode
- Gestion de projets – agilité plutôt que planification

##### Réussir ses réunions et ses négociations

- Renforcer sa crédibilité : légitimité et diplomatie
- Entretenir la dynamique
- Donner du feedback, gérer les situations conflictuelles
- Le sens du contrat et ses implications

##### S'approprier les bonnes pratiques

- Retenir les règles d'or
- Éviter les pièges, impairs et malentendus
- Élaborer un plan d'action individuel

### Etape 3 : E-learning pour aller plus loin

#### EXPLORER LES DOSSIERS PAYS

##### Développer sa connaissance du pays

- Codes culturels
- Vie des affaires
- Panorama