

Travailler avec l'Irlande

Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des Irlandais

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des interlocuteurs irlandais pour leur permettre d'être immédiatement opérationnels. A l'issue de la formation, ils auront des clefs pour les aider à :

- Prendre conscience de leur propre bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture irlandaise
- Décrypter les codes culturels irlandais et analyser les situations d'incompréhension
- Anticiper les dysfonctionnements dus aux différences culturelles
- Réduire le stress et les malentendus
- Décoder les processus de décision et de négociation irlandais

Les + de la formation

- Réalisation de son profil culturel
- Accès à 70 dossiers pays
- E-learning pragmatique et ludique
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles



Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : COMPRENDRE LES CODES CULTURELS IRLANDAIS

1. L'interculturel, clef de succès dans les échanges internationaux

- Prise de conscience de son bagage culturel
- Bases d'un management interculturel efficace
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture irlandaise

- *Emerald Isle* : une Île Émeraude à l'identité fortement marquée
- Une terre de migrations
- Les stigmates d'un passé douloureux
- La résurrection par et dans l'Union européenne
- Une économie de services et d'agriculture

3. L'impact des valeurs et des comportements sur les relations professionnelles

- Des traditions catholiques fortement ancrées
- Vers d'une égalisation des rapports hommes femmes
- Le temps irlandais : entre rigidité et souplesse
- Convivialité et hospitalité
- Le sentiment communautaire
- L'inquiétude face au risque

4. L'entreprise irlandaise

- Influence anglo-saxonne et spécificités nationales
- Une hiérarchie marquée mais peu rigide
- L'investissement professionnel en Irlande : une réalité
- Le facteur chômage
- Le rôle de l'État et de l'administration

MODULE 2 : OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES IRLANDAIS

1. Communiquer efficacement avec des Irlandais

- Transmettre et recevoir : personnaliser la relation
- Décrypter les nuances
- « *Small-talk* » et langage verbal : les messages cachés
- Anglais d'Irlande et gaélique : les atouts de l'apprentissage

2. Adapter ses méthodes de travail à la culture irlandaise

- Se montrer actif et réactif pour convaincre
- Entretenir la loyauté : la socialité extra-professionnelle
- Les clefs de la performance : souplesse, adaptabilité, autonomie
- Gérer les conflits : ménager les susceptibilités
- Les pièges à éviter

3. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : Irlande du Nord, avortement, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération