

# Réussir son expatriation en Irlande

## Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Irlande.

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Irlande. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture irlandaise
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication irlandais
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation irlandais
- Maintenir un équilibre personnel et familial

## Les + de la formation

- Réalisation de son profil culturel
- Accès à 70 dossiers pays
- E-learning pragmatique et ludique
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## PROGRAMME

### MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN IRLANDE

#### 1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

#### 2. Les essentiels de la culture irlandaise

- *Emerald Isle* : une Île Émeraude à l'identité fortement marquée
- Une terre de migrations
- Les stigmates d'un passé douloureux
- La normalisation des relations avec la Grande-Bretagne
- La résurrection économique au sein de l'Union européenne
- Les mutations récentes de la société irlandaise

#### 3. Les valeurs et les comportements des Irlandais

- Des traditions catholiques fortement ancrées
- Vers d'une égalisation des rapports hommes femmes
- Le temps irlandais : entre rigidité et souplesse
- Convivialité et hospitalité
- Le sentiment communautaire
- L'inquiétude face au risque

#### 4. La vie pratique en Irlande

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Écoles, activités extrascolaires, sports

### MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN IRLANDE

#### 1. L'entreprise irlandaise

- Influence anglo-saxonne et spécificités nationales
- Une hiérarchie marquée mais peu rigide
- L'investissement professionnel en Irlande : une réalité
- Le facteur chômage
- Le rôle de l'État et de l'administration

#### 2. Communiquer efficacement avec des Irlandais

- Transmettre et recevoir : personnaliser la relation
- Décrypter les nuances
- « *Small-talk* » et langage verbal : les messages cachés
- Anglais d'Irlande et gaélique : les atouts de l'apprentissage

#### 3. Travailler avec des équipes irlandaises

- Se montrer actif et réactif pour convaincre
- Entretenir la loyauté : la socialité extra-professionnelle
- Les clés de la performance : souplesse, adaptabilité, autonomie
- Gérer les conflits : ménager les susceptibilités

#### 4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Irlandais

- Préparer efficacement : recueillir les bonnes informations
- Identification des décideurs et les styles de négociation
- Maîtriser les délais
- Pérenniser le partenariat

#### 5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : Irlande du Nord, avortement, religion