

Travailler avec la Hongrie

Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des Hongrois

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des Hongrois pour leur permettre d'être immédiatement opérationnels. À l'issue de la formation, ils auront des clés pour :

- Prendre conscience de leur propre bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture des Hongrois
- Déchiffrer les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Réduire le stress et les malentendus
- Décoder les processus de décision et de négociation des Hongrois

Les + de la formation

- Réalisation de son profil culturel
- Accès à 70 dossiers pays
- E-learning pragmatique et ludique
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?

Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : COMPRENDRE LES CODES CULTURELS HONGROIS

1. L'interculturel, clé de succès dans les échanges internationaux

- Prise de conscience de son bagage culturel
- Bases d'un management interculturel efficace
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture hongroise

- Un fossé générationnel important, un système éducatif de haut niveau
- Un peuple de diasporas : les Hongrois hors frontières
- Une économie prometteuse mais fragile
- Les enjeux de l'intégration européenne
- Un patrimoine culturel et scientifique prestigieux

3. L'impact des valeurs hongroises sur les relations professionnelles

- L'art de vivre à la hongroise : la fierté des arts de la table
- Un peuple fier de sa sensibilité esthétique et artistique
- Une hiérarchie forte mais relativement informelle
- Politesse et galanterie
- Un temps organisé et rigide, une aversion du risque
- Le poids des études et des diplômes

4. L'entreprise hongroise

- L'esprit d'entreprise face à l'héritage soviétique
- Une bureaucratie importante, le respect des directives et des procédures
- Le turn-over hongrois : une réalité à prendre en compte
- La pratique du double emploi

MODULE 2 : OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES HONGROIS

1. Communiquer efficacement avec des Hongrois

- La complexité de la langue hongroise
- L'importance de l'interprète
- Valoriser l'explicite et la relation interpersonnelle
- Soigner les apparences
- Décrypter les sous-entendus : la finesse de l'humour hongrois

2. Adapter ses méthodes de travail à la culture hongroise

- Le défi du management hongrois : entretenir la loyauté
- Recruter les meilleurs : les atouts d'un contrat de travail attractif
- Individualisme et conformisme
- Dépasser l'attentisme
- Patience et écoute
- Décider efficacement : faire accepter sans imposer
- Motiver et valoriser, déléguer et contrôler pour éviter l'inertie

3. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Hongrois

- Faire bonne impression : ponctualité, politesse, rigueur
- Entretenir la confiance : le rôle des repas d'affaires
- L'importance des écrits en langue hongroise
- Gérer l'après-négociation : respecter le contrat

4. Derniers conseils pratiques

- Courtoisie et bonne humeur
- Codes sociaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- L'humour, un outil à manier avec modération