

# Travailler avec le Pakistan

## Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des Pakistanais

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des Pakistanais pour leur permettre d'être immédiatement opérationnels. A l'issue de la formation, ils auront des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur propre bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture pakistanaise
- Déchiffrer les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Anticiper les dysfonctionnements dus aux différences culturelles
- Réduire le stress et les malentendus
- Décoder les processus de décision et de négociation des Pakistanais

## Les + de la formation

- Réalisation de son profil culturel
- Accès à 70 dossiers pays
- E-learning pragmatique et ludique
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## PROGRAMME

### MODULE 1 : COMPRENDRE LES CODES CULTURELS PAKISTANAIS

#### 1. L'interculturel, clef de succès dans les échanges internationaux

- Prise de conscience de son bagage culturel
- Bases d'un management interculturel efficace
- Identifier et dépasser les stéréotype

#### 2. Les essentiels de la culture pakistanaise

- Un pays jeune riche d'une histoire ancestrale et complexe
- L'impact de la colonisation britannique
- Une société pluriethnique
- Un contexte politique délicat

#### 3. L'impact des valeurs et des comportements sur les relations professionnelles

- Curiosité et hospitalité
- Un enracinement islamique
- Un décorum masculin prégnant
- Un temps flexible
- Le respect de l'autorité et du statut
- Une société de classes de nature économique et politique
- Une socialisation incontournable : le cricket

#### 4. L'entreprise pakistanaise

- Une organisation formelle, structurée et hiérarchisée
- Une éthique de la productivité
- Le rôle des bureaux gouvernementaux
- Corruption et arrangements

### MODULE 2 : OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES PAKISTANAIS

#### 1. Communiquer efficacement avec des Pakistanais

- Politesse et salutations
- Une communication de l'implicite à la gestuelle mesurée
- Le poids des pakistanais dans les affaires
- Les gestes à éviter

#### 2. Adapter ses méthodes de travail à la culture pakistanaise

- Les qualités d'un manager : leadership, professionnalisme et expérience
- Construire la confiance : l'atout de relations interpersonnelles fortes
- Saisir les opportunités : réactivité et rapidité
- Valoriser l'investissement de l'équipe
- Décider efficacement : écouter, superviser, contrôler

#### 3. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Pakistanais

- Patience et diplomatie
- Rigueur et précision
- Activer les réseaux pour construire la relation
- Introduire une relation gagnant-gagnant
- Organiser l'après-négociation

#### 4. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Le protocole et l'étiquette
- Codes sociaux, tenue vestimentaire, cartes de visite, cadeaux,
- Sujets délicats : histoire, politique, religion, Inde, Afghanistan
- L'humour, un outil à manier avec modération