

Réussir son expatriation au Pakistan

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation au Pakistan

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour relever le défi de leur expatriation. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement au Pakistan. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture pakistanaise
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Pakistanais
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Réalisation de son profil culturel
- Accès à 70 dossiers pays
- E-learning pragmatique et ludique
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE AU PAKISTAN

1. L'interculturel, clef de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture pakistanaise

- Un pays jeune riche d'une histoire ancestrale et complexe
- L'impact de la colonisation britannique
- Une société pluriethnique
- Un contexte politique délicat

3. Les valeurs et les comportements des Pakistanais

- Curiosité et hospitalité
- Un enracinement islamique
- Un décorum masculin prégnant
- Un temps flexible
- Le respect de l'autorité et du statut
- Une société de classes de nature économique et politique
- Une socialisation incontournable : le cricket

4. La vie pratique au Pakistan

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Apprentissage de la langue
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE AU PAKISTAN

1. L'entreprise pakistanaise

- Une organisation formelle, structurée et hiérarchisée
- Une éthique de la productivité
- Le rôle des bureaux gouvernementaux

2. Communiquer efficacement avec des Pakistanais

- Politesse et salutations
- Une communication de l'implicite à la gestuelle mesurée
- Le poids des réseaux
- L'anglais du Pakistan dans les affaires

3. Travailler avec des équipes pakistanaises

- Les qualités d'un manager : leadership, professionnalisme et expérience
- Construire la confiance : l'atout de relations interpersonnelles fortes
- Saisir les opportunités : réactivité et rapidité
- Valoriser l'investissement de l'équipe
- Décider efficacement : écouter, superviser, contrôler

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Pakistanais

- Patience et diplomatie
- Rigueur et précision
- Activer les réseaux pour construire la relation
- Le sens du contrat et ses implications

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion, Inde, Afghanistan,
- L'humour, un outil à manier avec modération