

Mener une mission d'audit interne en Chine

Public

Les professionnels de l'audit interne (seniors, managers, directeurs d'audit interne) ; contrôleurs financiers ayant la responsabilité de la supervision du contrôle interne en Chine ; auditeurs qualité et ISO ; consultants et contrôleurs internes, risk managers. Par extension l'ensemble des cadres impliqués dans une meilleure maîtrise de leurs opérations en Chine

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

- Comprendre les enjeux culturels dans la mise en place d'une démarche de contrôle interne et la conduite d'une mission d'audit en Chine
- Connaître les spécificités du mode de management chinois
- Mettre en place et piloter la mission d'audit interne en adaptant la méthodologie d'audit interne
- Acquérir les compétences de communication interculturelle nécessaires
- Permettre aux participants de mieux se connaître et identifier les points de vigilance quant à l'adaptation de leur comportement dans le cadre d'une mission d'audit interne en Chine

Les + de la formation

- Réalisation de son profil culturel
- Accès à 70 dossiers pays
- E-learning pragmatique et ludique
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.
Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : LES SPÉCIFICITÉS DE L'AUDIT INTERNE EN CHINE

1. Les difficultés rencontrées sur le terrain par les équipes d'audit interne en Chine

- Echange d'expériences avec les participants
- Le choc culturel : témoignages
- Les facteurs d'échec de missions d'audit, exemples
- Comment maîtriser les risques liés aux facteurs culturels ?
- Quelques compétences clés nécessaires
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Retour sur les valeurs et les bases culturelles de la société chinoise : les modes de management en Chine

- Comment le confucianisme forge les relations au travail
- Les modes de pensée : Le Yin et le Yang, la philosophie de Sun Zi
- La relation au temps
- L'attitude face au risque
- Le processus de décision

3. Réconcilier la démarche et le rôle de l'auditeur avec les spécificités culturelles du management chinois

- Les tactiques développées par les auditeurs internes pour améliorer l'efficacité des missions d'audit en contexte chinois
 - La communication sur le concept de contrôle
 - Le consensus
 - La confiance et la relation hiérarchique
 - Le retour sur des points faibles de contrôle interne
 - Les « huit commandements de l'auditeur interne en Chine » : dépasser les contradictions
- Les points forts de la culture chinoise en termes de contrôle interne
- Le contrôle interne dans l'entreprise chinoise moderne

MODULE 2 : LES CLEFS POUR RÉUSSIR SA MISSION D'AUDIT INTERNE EN CHINE

1. Organiser et piloter la mission d'audit interne en Chine

- La mise au point du plan d'audit et des ressources
- La phase de préparation
- La phase terrain et la collecte d'information
- La communication des résultats et le rapport d'audit
- Définir votre « style » d'intervention en Chine

2. Les compétences de communication et comportementales

- Les styles de communication et le « non dit »
- Donner de la face à vos interlocuteurs
- La communication non verbale
- Les réunions et présentations
- Les règles de politesse et d'étiquette

3. Elaborer votre profil culturel d'auditeur interne et identifier les facteurs de risques

- Le profil culturel de l'auditeur, de l'entreprise et de la Chine : analyses comparatives
- Comment réconcilier la diversité culturelle au sein du service d'audit interne ?
- Comment développer votre courbe d'expérience

4. Conclusion

Chaque participant définit son plan de développement personnel dans le cadre de la préparation de sa mission ou ses responsabilités en termes d'audit ou de contrôle interne en Chine.