

Travailler avec les pays d'Asie Centrale

Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des pays d'Asie centrale : Azerbaïdjan, Kazakhstan, Kirghizstan, Ouzbékistan, Tadjikistan, Turkmenistan

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des interlocuteurs des pays d'Asie centrale

À l'issue de la formation, ils auront des clés pour :

- S'approprier une démarche interculturelle
- Comprendre le contexte et la culture des pays d'Asie centrale
- Déchiffrer les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Adapter leur communication et méthodes de travail
- Décoder les processus de décision et de négociation

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert des pays d'Asie centrale
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant un an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ? Contactez-nous !

Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 14 heures

17 & 18 novembre 2025, Paris
1750 €HT/pers.* Formation animée en 

* (Frais techniques et déjeuner inclus)

PROGRAMME

ADOPTER UNE DÉMARCHE INTERCULTURELLE

- Prendre conscience de son bagage culturel
- Appréhender l'impact des cultures sur les comportements
- Identifier et dépasser les stéréotypes

COMPRENDRE LES CODES CULTURELS DES PAYS D'ASIE CENTRALE

Connaître les fondamentaux culturels de l'Asie centrale

- Une Asie centrale à la périphérie de grands empires : les grandes dates historiques
- Panorama des sociétés centrasiatiques contemporaines : entre traditions anciennes, homogénéisation soviétique et construction d'Etats nations
- Un fort niveau d'éducation et de formation professionnelle
- Les disparités entre villes et campagnes

Comprendre les valeurs d'Asie centrale

- Les identités nationales : une réponse à la diversité ethnique
- Comment fonctionne la laïcité en terre musulmane
- Le poids de la hiérarchie dans les pays d'Asie centrale

OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC LES PAYS D'ASIE CENTRALE

Communiquer efficacement

- Le sourire : du manque d'amabilité à l'excès d'hospitalité
- Comment entrer en contact avec un interlocuteur centrasiatique
- Le choix des langues : anglais, russe ou langues nationales

Adapter ses méthodes de travail

- La stabilité des régimes autoritaires : mythe ou réalité ? Comment sécuriser ses affaires en Asie centrale ?
- Des petits arrangements du quotidien à la corruption
- Motiver, déléguer, donner du feedback, valoriser
- Gérer des conflits : modérer par la médiation

Réussir ses réunions et ses négociations

- Des relations professionnelles axées sur la personne et sur le rapport de confiance
- La gestion du temps : savoir être patient et disponible
- La gestion des désaccords
- Une application toute contextuelle de la règle

S'approprier les bonnes pratiques

- Retenir les règles d'or
- Éviter les pièges, impairs et malentendus
- Élaborer un plan d'action individuel