

Réussir son expatriation en Equateur

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Équateur.

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour relever le défi de leur expatriation. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Équateur. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre la culture et le contexte équatoriens
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Équatoriens.
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Réalisation de son profil culturel
- Accès à 70 dossiers pays
- E-learning pragmatique et ludique
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN EQUATEUR

1. L'interculturel, clef de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son bagage culturel
- Le choc culturel et la courbe du changement
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture équatorienne :

- Un État amérindien constitué de trois régions marquées
- Autochtones, Hispaniques et métisses : une population multiethnique
- Une civilisation ancienne et prestigieuse
- L'impact de la colonisation et de l'esclavage
- Des ressources économiques enviables mal exploitées
- Un système démocratique complexe

3. Les valeurs et les comportements des Equatoriens

- Le référent familial et le poids du mariage
- *Costeños* et *Serranos* : la force identitaire de la région d'origine
- Une structure patriarcale
- Des classes sociales très marquées : le respect du statut et du titre
- La ferveur religieuse
- Un espace resserré pour un temps flexible
- Fierté et sens de l'honneur

4. La vie pratique en Equateur

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Apprentissage de la langue
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN EQUATEUR

1. L'entreprise équatorienne

- Une organisation fortement hiérarchisée
- La valorisation de la productivité et du résultat
- Entreprises nationales et internationales : les nuances managériales

2. Communiquer efficacement avec des Equatoriens

- Une communication franche et directe
- *Small-talk*, salutations et effusions
- Un langage non-verbal omniprésent
- L'anglais des affaires et l'espagnol de l'Équateur

3. Travailler avec des équipes équatoriennes

- Manager efficacement : sincérité, leadership, équité
- Construire la confiance : écouter, maîtriser, donner l'exemple
- Impliquer et valoriser : promouvoir l'adaptabilité et l'investissement personnel
- Gérer les conflits : interpréter la déférence et les silences
- Encadrer subtilement pour ménager les susceptibilités

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Equatoriens

- Personnaliser la relation : l'indispensable facteur humain
- Soigner la forme autant que le fond
- Patience, prudence, tact et persévérance
- Le sens du contrat et ses implications

5. Dernier conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération