

Réussir son expatriation en Tunisie

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Tunisie.

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Tunisie. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture tunisienne
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Tunisiens
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Réalisation de son profil culturel
- Accès à 70 dossiers pays
- E-learning pragmatique et ludique
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN TUNISIE

1. L'interculturel, clef de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture tunisienne

- Un pays maghrébin à l'interface littorale forte
- Une population homogène
- Une civilisation héritière de l'Antiquité
- L'apparente démocratie politique
- Une économie de services en expansion

3. Les valeurs et les comportements de la culture des Tunisiens

- Une culture particulière au sein du monde arabe
- L'importance de la famille et du clan : des référents décisifs
- Le statut relativement privilégié de la femme tunisienne
- Solidarité et hospitalité
- Fierté et sens de l'honneur
- La prégnance d'un islam tolérant
- Un esprit communautaire respectueux de l'âge et du statut
- Émotivité et chaleur humaine
- Relation au risque et à l'incertitude

4. La vie pratique en Tunisie

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles, la mer et le désert
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN TUNISIE

1. L'entreprise tunisienne

- Un secteur public aux performances inégales
- Des Grandes Entreprises dynamiques, soutenues économiquement
- Des PME-PMI à l'ancrage familial
- Un pouvoir décisionnaire centralisé

2. Communiquer efficacement avec des Tunisiens

- Transmettre efficacement : l'importance des réseaux
- Proximité physique et contact visuel
- Décrypter l'implicite
- Éviter le piège de la francophonie

3. Travailler avec des équipes tunisiennes

- Le travail et la fonction comme source de réussite
- Ancrer sa crédibilité : rigueur, sobriété et sens de l'écoute
- Manager efficacement : encadrer et valoriser
- Prévenir les malentendus

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Tunisiens

- L'art du marchandage
- Personnaliser la négociation
- Démêler l'écheveau administratif
- Établir la fidélité

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération