

Réussir son expatriation en Ouganda

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Ouganda

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour relever le défi de leur expatriation. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Ouganda. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre la culture et le contexte ougandais
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Ougandais
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ? Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN OUGANDA

1. L'interculturel, clef de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture ougandaise

- Un État multiethnique au cœur de l'Afrique des grands lacs
- Les stigmates d'un passé troublé
- Une relative stabilité dans une région heurtée
- Une économie libéralisée en lente progression

3. Les valeurs et les comportements des Ougandais

- Ouverture, hospitalité, curiosité
- Un ancrage patriarcal encore prégnant
- Famille et communauté : des référents fondateurs
- Le soin des apparences
- Un temps flexible
- Le respect du statut et de la hiérarchie
- Calme, prudence et maîtrise de soi

4. La vie pratique en Ouganda

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN OUGANDA

1. L'entreprise ougandaise

- Un cadre décisionnel vertical dans un contexte fortement régulé
- La promotion de la rigueur et du formalisme dans le travail
- Privilège, népotisme, favoritisme et corruption
- Le rôle de l'État et des investissements internationaux

2. Communiquer efficacement avec des Ougandais

- La force des salutations et du « *small talk* »
- Une communication de la nuance et de l'implicite
- Tirer profit des réseaux en soignant la réputation
- L'anglais de l'Ouganda, le swahili et l'interprète

3. Travailler avec des équipes ougandaises

- Manager efficacement : simplicité, adaptabilité, leadership
- Écouter, entendre, comprendre
- Préserver le juste équilibre entre fermeté et bienveillance
- Personnaliser la relation pour construire une confiance mutuelle

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Ougandais

- Prévoir, anticiper, convaincre : la nécessité d'une préparation solide
- Soigner la forme autant que le fond
- Honnêteté et transparence : construire un partenariat durable et fiable
- Le sens du contrat et ses implications

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération