

Travailler avec la Guinée Equatoriale

Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des Équato-guinéens

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des Équato-guinéens pour leur permettre d'être immédiatement opérationnels.

À l'issue de la formation, ils auront des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur propre bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture de leurs interlocuteurs équato-guinéens
- Déchiffrer les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Anticiper les dysfonctionnements dus aux différences culturelles
- Réduire le stress et les malentendus
- Décoder les processus de décision et de négociation des Équato-Guinéens

Les + de la formation

- Réalisation de son profil culturel
- Accès à 70 dossiers pays
- E-learning pragmatique et ludique
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : COMPRENDRE LES CODES CULTURELS ÉQUATO-GUINÉENS

1. L'interculturel, clé de succès dans les échanges internationaux

- Prise de conscience de son bagage culturel
- Bases d'un management interculturel efficace
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture Équato-guinéenne

- Un micro-État bipartite d'Afrique centrale subsaharienne
- Fang et Bubi : une population aux ethnies différenciées
- Colonisation, esclavage et guerre tribales : une histoire de conflits
- Une république présidentielle marquée par le népotisme
- Une économie principalement minière et pétrolière
- Des infrastructures lacunaires

3. L'impact des valeurs et des comportements des Équato-guinéens sur les relations professionnelles

- L'importance du référent tribal, familial et géographique
- Une organisation patriarcale et polygame
- La femme équato-guinéenne ; un citoyen de second rang
- Des classes sociales marquées
- La ferveur catholique et la persistance de croyances traditionnelles
- Le respect du statut, de l'âge et de l'autorité
- Un espace resserré
- Un temps flexible soumis aux aléas

4. L'entreprise Équato-guinéenne

- Une structure paternaliste aux décisions encadrées
- L'impact de la pauvreté et du chômage
- Privilèges, favoritisme et discriminations : le contrôle politique

MODULE 2 : OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES ÉQUATO-GUINÉENS

1. Communiquer efficacement avec des Equato-guinéens

- Réseaux et relations : l'importance de l'interaction sociale
- Une communication de l'oral
- L'impact du protocole et des salutations
- Le poids du toucher et du non-verbal
- L'espagnol, le français et es dialectes locaux

2. Adapter ses méthodes de travail à la culture Équato-guinéenne

- Manager efficacement : charisme, expérience, pragmatisme
- Valoriser l'écoute pour ancrer la concorde
- Définir les tâches et déterminer les fonctions
- Superviser, anticiper, contrôler
- Construire la confiance : intégrité, justesse et bienveillance

3. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Equato-guinéens

- Identifier le rang et la position
- Personnaliser et soigner la relation
- Proposer et persévérer
- Instaurer une relation gagnant-gagnant sur le long terme
- Le sens du contrat et ses implications

4. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Le protocole et l'étiquette
- Codes sociaux, tenue vestimentaire, cartes de visite, cadeaux,
- Sujets délicats : histoire, politique, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération