

# Réussir son expatriation à Djibouti

## Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation à Djibouti

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour relever le défi de leur expatriation. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement à Djibouti. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre la culture et le contexte djiboutiens
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Djiboutiens
- Maintenir un équilibre personnel et familial

## Les + de la formation

- Réalisation de son profil culturel
- Accès à 70 dossiers pays
- E-learning pragmatique et ludique
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## PROGRAMME

### MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE À DJIBOUTI

#### 1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

#### 2. Les essentiels de la culture djiboutienne

- Le Pays des Braves : un micro-État stratégique de la corne africaine
- Afars, Somalis, Arabes, Chamites : une population multiethnique
- Une civilisation au patrimoine ancestral et prestigieux
- Colonisation, famines et guerre civile : la stabilité héritière d'un lourd passé
- Une économie fondée sur le commerce et les échanges

#### 3. Les valeurs et les comportements des Djiboutiens

- L'émergence de l'identité nationale et la persistance des enjeux ethniques
- Une structure sociale patriarcale à la tradition tribale et pastorale
- La ferveur islamique
- Un rapport à l'espace et au temps fondé sur l'adaptabilité
- Fierté et sens de l'honneur
- Le respect de l'âge et du statut : le rôle des *ugaz*
- Musique, danse et qat : la socialisation festive

#### 4. La vie pratique à Djibouti

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Une situation sanitaire délicate
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Apprentissage de la langue
- Écoles, activités extrascolaires, sports

### MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE À DJIBOUTI

#### 1. L'entreprise djiboutienne

- Structures familiales, étatiques et internationales : des réalités distinctes
- Le travail et la fonction comme marqueurs sociaux
- Le rôle des migrants et l'impact du chômage
- L'État et l'Administration : un employeur prépondérant

#### 2. Communiquer efficacement avec des Djiboutiens

- Réseaux et réputation : une communication de l'oral
- L'importance des salutations et du *small-talk*
- Décrypter les signes et le non verbal
- Le français, l'arabe et les langues locales

#### 3. Travailler avec des équipes djiboutiennes

- Manager efficacement : leadership, expérience, sens de l'écoute
- Promouvoir la cohésion et la concorde
- Sublimier les différences pour constituer l'esprit d'équipe
- Proposer, écouter, décider, superviser

#### 4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Djiboutiens

- Construire la confiance : personnaliser et pérenniser la relation
- Réactivité, adaptabilité, disponibilité
- Le jeu de la négociation
- Le sens du contrat et ses implications

#### 5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération