

Réussir son expatriation au Cameroun

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation au Cameroun.

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants **pour relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement au Cameroun. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Réalisation de son profil culturel
- Accès à 70 dossiers pays
- E-learning pragmatique et ludique
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE AU CAMEROUN

1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture camerounaise

- Un espace de l'ouest africain aux richesses nombreuses
- Une population aux deux cents ethnies
- L'impact de la colonisation française
- Une économie en relative stabilité

3. Les valeurs et les comportements des Camerounais

- Une structure patriarcale profondément stratifiée
- L'affirmation de la femme camerounaise
- Fierté et sens de l'honneur
- Une tradition religieuse et spirituelle prégnante
- Un temps flexible
- Les Lions Indomptables : plus qu'une équipe, un ferment identitaire
- Humour et ironie

4. La vie pratique au Cameroun

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE AU CAMEROUN

1. L'entreprise camerounaise

- Une atmosphère de travail conviviale mais formelle et hiérarchisée
- La dichotomie entre secteur public et secteur privé
- Une productivité lâche

2. Communiquer efficacement avec des Camerounais

- Une communication de l'explicite
- L'importance du toucher dans la situation de communication
- La circulation de l'information, les réseaux
- Décrypter le non-verbal et les particularités ethniques
- Le Cam-Fan-Glais, le *pidgin* et la francophonie

3. Travailler avec des équipes camerounaises

- Diplomatie, prudence et subtilité
- Construire la confiance : ouverture d'esprit, fermeté et rigueur
- Créer une culture de groupe pour fidéliser le personnel
- Protéger, superviser et expliquer

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Camerounais

- Rencontrer les bonnes personnes
- Honnêteté et équité
- Persévérer et ajuster
- Le sens du contrat et ses implications

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération