

Manager une équipe multiculturelle

Public

Les managers et chefs de projets amenés à travailler avec des équipes multiculturelles

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

- Comprendre le contexte et la culture des membres de l'équipe
- Ajuster leur communication et leurs méthodes de travail pour manager avec succès une équipe multiculturelle

Les + de la formation

- Animation par un consultant interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant un an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 14 heures

13 & 21 mai 2024, à distance
1 490 €HT/pers. Formation animée en 

27 & 28 juin 2024, Paris
1610 €HT/pers.* Formation animée en 

19 & 20 septembre 2024, Paris
1610 €HT/pers.* Formation animée en 

* (Frais techniques et déjeuner inclus)

PROGRAMME

EXPLORER L'IMPACT DE LA CULTURE SUR LES RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SUR LE MANAGEMENT DES ÉQUIPES MULTICULTURELLES

- Aller au-delà des stéréotypes pour construire une culture d'équipe
- Comprendre les systèmes de valeurs et les perceptions croisées
- Adopter une démarche interculturelle et développer la compétence interculturelle
- Découvrir des styles culturels de management pour comprendre les différentes attentes des membres d'une équipe multiculturelle
- Bâtir la relation de confiance dans une équipe multiculturelle

MANAGER UNE ÉQUIPE MULTICULTURELLE AVEC LE PROFIL NOMAD'

- Evaluer les écarts interpersonnels et interculturels de l'équipe multiculturelle
- Coordonner les différences avec la grille de lecture des dimensions culturelles
- Acquérir des méthodes interculturelles pour gérer les écarts et éviter les conflits
- Optimiser la communication dans une équipe multiculturelle
- Créer des synergies en transformant les différences en complémentarités

OPTIMISER SON ACTION MANAGÉRIALE EN FACE À FACE ET À DISTANCE

- Orienter son leadership de manière à être mieux compris
- Identifier les caractéristiques individuelles pour mieux coordonner les ressources humaines
- Anticiper et gérer les conflits interpersonnels et interculturels
- Déléguer, Influencer, Motiver l'équipe
- Faire émerger une intelligence collective de l'équipe multiculturelle

S'APPROPRIER LES BONNES PRATIQUES

- Répertoire des compétences identifiées
- Analyser ses forces et ses axes d'amélioration
- Faire émerger des bonnes pratiques
- Élaborer un plan d'action individuel