

# Manager un projet à l'international

## Public

Les managers et chefs de projets amenés à travailler à l'international

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

- Comprendre l'impact de la culture dans un projet international
- Gérer un projet en tenant compte du profil culturel des membres de l'équipe
- Ajuster sa communication et ses méthodes de travail pour manager avec succès un projet à l'international en tenant compte des dimensions culturelles pendant le processus de gestion du projet

## Les + de la formation

- Animation par un consultant expert du management de projet international
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.  
Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## PROGRAMME

### COMPRENDRE L'IMPACT DE LA CULTURE DANS LA GESTION DE PROJET INTERNATIONALE

- Culture, valeurs et croyances, dimensions interculturelles : comment gérer les différences
- Application de la règle et raisonnement au moment de l'initialisation et de la définition du périmètre du projet
- Gestion du temps : contrôler l'échéancier, définir les activités, estimer la durée, maîtriser les changements

### GÉRER UN PROJET EN TENANT COMPTE DES DIMENSIONS CULTURELLES

A travers l'étude des dimensions suivantes : hiérarchie, référentiel groupe ou individu, relations professionnelles, résolutions des désaccords et prise de décision, se préparer à :

- Estimer et déterminer le budget, maîtriser les coûts
- Planifier la gestion de la qualité, mettre à jour les documents, gérer et maîtriser la qualité
- Estimer et obtenir les ressources, développer et gérer l'équipe et les différences culturelles

### COMMUNIQUER EFFICACEMENT AVEC LES PARTIES PRENANTES

- Communication et expression des émotions : Planifier, gérer et maîtriser les différents styles de communication et les réunions
- Planifier les risques interculturels : les identifier, les analyser et y répondre
- Gérer les équipes internationales et virtuelles ainsi que les parties prenantes
- Clôturer le projet et les leçons à retenir

### S'APPROPRIER LES BONNES PRATIQUES INTERCULTURELLES D'UN PROJET

- Répertoire des compétences identifiées
- Analyser ses forces et ses axes d'amélioration