

Devenir un.e manager inclusif.ve

Public

Les managers ou responsables hiérarchiques/transversaux

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

- Distinguer les notions « diversité », « équité » et « inclusion »
- Comprendre les enjeux de la diversité et le rôle des managers dans la création d'un environnement de travail inclusif
- Cerner les pratiques de non-discrimination et les appliquer au quotidien
- Faire de la diversité une source de performance et d'innovation
- Développer ses pratiques managériales afin de devenir un.e manager inclusif.ve au quotidien

Les + de la formation

- Animation par un consultant DEI
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action

PROGRAMME

LES DIVERSITÉS EN ENTREPRISE

Les enjeux DEI pour les managers

- Distinguer les notions diversité, équité et inclusion
- Comprendre les enjeux de la DEI pour les entreprises et pour les managers
- Définir le concept de « management inclusif » et échanger sur les 5 étapes pour y parvenir

L'impact des biais sur les pratiques managériales

- Prendre conscience de ses propres biais conscients et inconscients et l'impact de ceux-ci sur les pratiques managériales
- Explorer des stratégies pour gérer et réduire les biais dans son quotidien
- Mieux connaître le cadre légal français de la gestion de la diversité (focus égalité professionnelle femme-homme et handicap)
- Connaître les bonnes pratiques d'un recrutement inclusif

DEVENIR UN MANAGER INCLUSIF

Développer sa connaissance de soi

- Prendre conscience de ses propres diversités
- Réfléchir sur sa façon d'interagir avec les autres grâce au Profil Nomad'
- Développer des stratégies pour améliorer la qualité des relations avec les personnes de son équipe/son entourage

Appréhender son rôle de manager inclusif.ve

- Cartographier les diversités de son équipe
- Faire le bilan des synergies et des points de tensions
- Identifier les actions à mettre en place pour améliorer la compréhension et désamorcer les conflits au sein de son équipe

S'APPROPRIER LES BONNES PRATIQUES DU MANAGEMENT INCLUSIF

- Réfléchir sur des cas d'entreprise pour faire émerger des bonnes pratiques managériales
- Participer à une séance de flash-codev et partager ses expériences
- Définir son Plan de Développement Personnel afin de faire évoluer ses pratiques managériales et relever le défi de l'inclusivité

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ? Contactez-nous !

Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 14 heures

01 & 02 juillet 2024, Paris
1610 €HT/pers.* Formation animée en 

17 & 18 octobre 2024, Paris
1610 €HT/pers.* Formation animée en 

* (Frais techniques et déjeuner inclus)