

Ein multikulturelles Team leiten

Zielgruppe

Führungskräfte, die mit multikulturellen Teams zusammenarbeiten

Voraussetzung

Keine Voraussetzung

Ziele

- Den Hintergrund und die Kultur der Teammitglieder verstehen
- Die Kommunikations- und Arbeitsmethoden anpassen, um ein multikulturelles Team erfolgreich zu leiten

Das + des Trainings

- Durchgeführt von einem/einer auf interkulturelles Management spezialisierten Fachberater*in
- Entschlüsselung des Nomad-Profiles
- Kombination aus Theorie und praktischen Übungen
- Zugang zu digitalem Lernen für ein Jahr
- Austausch von Best Practices und individuellen Aktionsplänen

Zugänglichkeit



Alle unsere Schulungen sind für Menschen mit Behinderungen zugänglich. Jedes Ausbildungsprojekt wird von unseren Teams einer Fallstudie unterzogen, um den Ausbildungsweg anzupassen.



Unternehmensinterne Schulungslösungen

Dauer: noch zu definieren.
Sie möchten einen spezifischen Schulungskurs organisieren?
Kontaktieren Sie uns !

Unternehmensübergreifende Trainings Nächste verfügbare Termine

Dauer: 14 Stunden

 23. & 24. April 2026, Paris
1850 €HT/pers.* Training durchgeführt in 

 14. & 15. September 2026, Paris
1850 €HT/pers.* Training durchgeführt in 

* (Technische Kosten und Mittagessen inbegriffen)

PROGRAMM

DEN EINFLUSS DER KULTUR AUF ARBEITSBEZIEHUNGEN UND DAS MANAGEMENT MULTIKULTURELLER TEAMS ERKUNDEN

- Stereotypen überwinden, um eine Teamkultur aufzubauen
- Wertesysteme und gegensätzliche Wahrnehmungen nachvollziehen
- Einen interkulturellen Ansatz verfolgen und interkulturelle Kompetenz entwickeln
- Kulturelle Managementstile entdecken, um die unterschiedlichen Erwartungen der Mitglieder eines multikulturellen Teams zu verstehen
- Vertrauen in einem multikulturellen Team aufbauen

EIN MULTIKULTURELLES TEAM MITHILFE DES NOMAD'-PROFILS MANAGEN

- Zwischenmenschliche und interkulturelle Unterschiede in einem multikulturellen Team bewerten
- Die Unterschiede mit dem Raster der kulturellen Dimensionen abstimmen
- Sich Methoden aneignen, um mit kulturellen Unterschieden umzugehen und Konflikte zu vermeiden
- Die Kommunikation im multikulturellen Team optimieren
- Synergien durch die Umwandlung von Unterschieden in gegenseitige Ergänzung schaffen

FÜHRUNGSVERHALTEN VOR ORT UND AUF DISTANZ OPTIMIEREN

- Den Leadership-Stil so gestalten, dass er besser verstanden wird
- Individuelle Eigenschaften erkennen, um Personalressourcen besser zu koordinieren
- Zwischenmenschliche und interkulturelle Konflikte antizipieren und bewältigen
- Delegieren, beeinflussen und das Team motivieren
- Die kollektive Intelligenz des multikulturellen Teams nutzen

BEST PRACTICES ÜBERNEHMEN

- Identifizierte Kompetenzen auflisten
- Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten analysieren
- Best Practices entwickeln
- Einen individuellen Aktionsplan entwickeln